

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Акционерное общество "Борский трубный завод"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	59	59	0	52	7	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	150	150	0	118	32	0	0	0	0
из них женщин	29	29	0	24	5	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Перечень мероприятий по улучшению условий труда на 2020 год

Наименование организации: Акционерное общество "Борский трубный завод"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Трубоэлектросварочный цех</i>					
Электросварщик труб на стане (стан PR 400/5.5 наладчик). Электросварщик труб на стане (стан PR 400/5.5 центральный пульт) Электросварщик труб на стане (стан PR 400/5.5 стыкосварка). Электросварщик труб на стане (стан RS 50/3.5 центральный пульт). Электросварщик труб на стане (стан RS 50/3.5 наладчик). Электросварщик труб на стане (стан RS 50/3.5 стыкосварка).	1. Контроль за применением средств звукопоглощения. 2. Организовать рациональные режимы труда и отдыха. 3. Выплачивать повышенную оплату за работу во вредных условия труда.	Снижение воздействия шума на работника. Снижение тяжести трудового процесса. Компенсация за работу во вредных условия труда.	Постоянно	Начальник ТЭС Мишин А.В. Зам.коммерческого директора по финансовым вопросам и экономике Шамшина С.Н.	

Цех Товаров Народного Потребления <i>Кузнечно-прессовое отделение</i>					
Маляр-упаковщик	1. Контроль за применением средств звукопоглощения. 2. Организовать рациональные режимы труда и отдыха. 3. Выплачивать повышенную оплату за работу во вредных условия труда.	Снижение воздействия шума на работника. Снижение тяжести трудового процесса. Компенсация за работу во вредных условия труда.	Постоянно	Начальник ЦТНП Комков В.А. Зам.коммерческого директора по финансовым вопросам и экономике Шамшина С.Н.	
Подразделения завода	Провести специальную оценку условий труда согласно приказу № 426-ФЗ от 28.12.2013 года.	Выявление вредных производственных факторов.	до 30 ноября 2020 года	Руководитель БОТ Краева Н.Н.	
Подразделения завода	Проведение производственного контроля.	Контроль за превышающими вредными факторами.	В течение года	Начальники цехов и участков Руководитель БОТ Краева Н.Н.	
Подразделения завода	Направить на санаторно – курортное лечение работников, нуждающихся в нем по результатам мед.осмотра в 2019 году.	Профилактика профзаболеваний.	2-4 кв. 2020 года	Председатель профкома Драгунова Н.Л.	

Дата составления: _____ 31.10.2019 _____